

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

по процедура за определяне на изпълнител „Избор с публична покана“ с предмет

„Избор на изпълнител за провеждане на обучение за придобиване на професионална квалификация и по ключови компетенции по проект „Нови работни места за безработни/ неактивни лица в „Юсис“ ООД по процедура „Ново работно място 2015г.“

Обособена позиция 1: Предоставяне на обучение по част от професия „Охранител“, трета квалификационна степен, специалност „Физическа охрана на обекти“ код 8610103

Обособена позиция 2: Предоставяне на обучение по ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“

Целта на настоящия документ е гарантиране обективния избор на най-подходящия/ите доставчик/ци на услуги за изпълнение на предмета на процедурата, за да се осигури най-доброто качество на изпълнение на предвидените обучения и постигане на заложените проектни резултати.

Етап 1: Допустимост на кандидата

- (1) Оценката на допустимостта на кандидата включва оценка на съответствието на предоставената оферта с изискванията по чл. 5 от ПМС 160/ 2016, чл.54 от ЗОП и условията за участие, описани в Ш.2 от Публичната покана на Бенефициента. Детайлно се разглеждат и оценяват всички документи.
- (2) Бенефициентът може по всяко време да проверява заявените от кандидатите данни, да иска разяснения относно офертата и представените към нея документи, както и да изисква писмено представяне в определен срок на допълнителни доказателства за обстоятелствата, посочени в офертата, като предоставените разяснения по настоящата алинея не следва да включват промени в техническото и ценовото предложение на кандидатите.
- (3) Бенефициентът писмено уведомява кандидатите за липсващи документи или за констатираните нередовности, посочва точно вида на документа или документите, които следва да се представят допълнително, и определя срок за представянето им. Срокът е еднакъв за всички кандидати.
- (4) Оценителите предлагат за отстраняване от участие в процедурата:
 - кандидат, който е представил оферта, която не отговаря на изискванията на чл. 5 от ПМС 160/ 2016 и на условията на публичната покана, посочени от бенефициента;
 - кандидат, за когото са налице основанията за задължително отстраняване от участие в процедура за възлагане на обществена поръчка съгласно Закона за обществените поръчки;
 - кандидат, който не отговаря на обявените изисквания за икономическо и финансово състояние, технически и професионални способности;
 - кандидат, който не е представил в срок изискваните по реда на точка (3) документи или представените документи не отговарят на предварително обявените условия;



- кандидат, който е представил невярна информация в хода на процедурата за избор на изпълнител.

Етап 2: Оценка на офертата

Използваният критерий за оценка на офертите е „Оптимално съотношение качество-цена“.

Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка” - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели.

Показателите за оценка, техните относителни тегла в комплексната оценка са представени в Таблица №1:

Таблица №1

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение
1	2	3	4
1. Предложена цена – П ₁	30 %	100	Т _ц
2. Технически характеристики – П ₂	40 %	100	Т _т
3. Начин и срок на изпълнение – П ₃	30 %	100	Т _с

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ОЦЕНКА

1. „Предложена цена”- П₁, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 30%.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Т_{ц} = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където :}$$

- „100” е максималните точки по показателя ;
- „C_{min}” е най-ниската предложена цена ;
- „C_n” е цената на n-я участник.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П_1 = Т_{ц} \times 30\%$$

където 30% е относителното тегло на показателя.



2. „Технически характеристики”- П₂ с максимален брой точки – 100 и относително тегло – 40%.

Максималният брой точки получава офертата, която е с най-голямо съответствие по отношение на техническите изисквания по всички обособени позиции. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките посочени в Таблица № 2 и 3

Таблица №2

Обособена позиция 1: Предоставяне на обучение по част от професия „Охранител“, трета квалификационна степен „Физическа охрана на обекти“ код 8610103

Допълнителни технически изисквания Т _{Г1}	Параметри	Точки
Учебен план, разработен съгласно изискванията на Наредба № 9 от 04.12.2006г. за придобиване на квалификация по професия „Охранител“, Раздел II на Закона за професионалното образование и обучение изм. и доп. ДВ бр.59 от 29.06.2016 и т.П.2) от Публичната покана	Подробно разработен и съответстващ на заложените изисквания и часове Учебен план	10
	Непълно разработен и/или частично несъответстващ на заложените изисквания и часове Учебен план	5
	Непредоставен Учебен план	1
Методи на обучение, осигуряващи ефективността на обучителния процес	Над 8 метода за обучение	15
	От 3 до 7 метода	5
	По-малко от 2 метода	1
Предоставена тетрадка 100л. и химикал за всеки от участниците в курса	Да	5
	Не	1
Предоставени специализирани учебници и учебни помагала за всеки един участник в курса	Предоставен минимум един учебник и едно помагало по специалните предмети	10
	Предоставен един учебник или помагало по специалните предмети	5
	Непредоставени специализирани учебници и помагала	1
Подпомагащи дейности и условия от бенефициента за осигуряване на устойчивост на резултатите	Да	10
	Не	1
Макс. възможни точки по показател Т_{Г1}		50



Таблица №3

**Обособена позиция 2: Предоставяне на обучение по ключова компетентност 4
„Дигитална компетентност“**

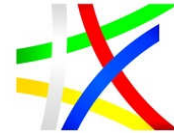
Допълнителни технически изисквания Т ₂	Параметри	Точки
1	2	3
Учебен план разработен съгласно изискванията на т.П.2) от Публичната покана	Подробно разработен и съответстващ на заложените изисквания и часове Учебен план	10
	Непълно разработен и/или частично несъответстващ на заложените изисквания и часове Учебен план	5
	Непредоставен Учебен план	1
Методи на обучение, осигуряващи ефективността на обучителния процес	Над 8 метода за обучение	10
	От 3 до 7 метода	5
	По-малко от 2 метода	1
Предоставените на учебни материали, свързани с преподаваната материя за всеки участник в обучението	Онлайн система за самостоятелна работа с учебните материали и упражнения за самоподготовка	20
	Учебни материали на хартиен и електронен носител.	10
	Непредоставени специализирани учебници и помагала	1
Макс. възможни точки по показател Т₂		50

Точките по втория показател на n- я участник се получават по следната формула:

$$П_2 = (Т_{Т_1} + Т_{Т_2}) \times 40\%$$

, където 40% е относителното тегло на показателя.

3. „Начин и срок на изпълнение”- П₃, в календарни дни, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 30%.



Максималният брой точки получава офертата с предложена най-кратък срок на изпълнение в календарни дни. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок по следната формула:

$$T_c = 100 \times \frac{S_{\min}}{S_n}, \text{ където :}$$

- „100” е максималните точки по показателя ;
- „ S_{\min} ” е най-краткия предложен срок за доставка в календарни дни;
- „ S_n ” е предложения срок на доставка в календарни дни на n-я участник.

Точките по третия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$P_3 = T_c \times 30\%$$

, където 30% е относителното тегло на показателя

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по трите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = P_1 + P_2 + P_3$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

Забележка! Закръгляването на всички изчисленията става до първия знак след десетичната запетая.